



# bfq-2

## Big Five Questionnaire-2

Gian Vittorio Caprara, Claudio Barbaranelli,  
Laura Borgogni e Michele Vecchione

## Rapporto interpretativo

Norme aggiornate 2018

<b>Nominativo</b>	Rossi Mario
<b>Codice questionario</b>	KNC8B8LF
<b>Data della prova</b>	7/11/2018
<b>Codice cliente</b>	bfq-2 nuova grafica report
<b>Genere</b>	Maschile
<b>Età</b>	30
<b>Professione</b>	Tecnico
<b>Settore</b>	Energia, utilities e servizi ambientali
<b>Area professionale</b>	Produzione
<b>Norme di riferimento</b>	situazione neutra

## Introduzione

Il BFQ-2 fornisce una valutazione della personalità articolata in cinque dimensioni (i Big Five), in accordo con una tassonomia della personalità ampiamente condivisa nella comunità scientifica. Il profilo di personalità fornito dal BFQ-2 consente di coniugare la profondità di interpretazione con l'intuitività della descrizione, che può essere immediatamente compresa anche da chi, pur non essendo esperto in materia psicologica, deve confrontarsi con problemi connessi alla valutazione della personalità.

Questo rapporto interpretativo fornisce informazioni utili per il recruiting e per ogni esigenza di valutazione delle risorse in ambito organizzativo; va ricordato tuttavia che esso costituisce solo una parte della valutazione, che per essere completa dovrebbe integrarsi con un'analisi più ampia di attitudini, competenze e altre caratteristiche della persona.

Il rapporto è suddiviso nelle seguenti sezioni:

**Profilo generale.** Vengono riportati i risultati ottenuti al test dalla persona in oggetto in forma sia numerica che grafica.

**Presentazione di sé.** Fornisce un'indicazione relativa allo stile di presentazione del candidato, ad eventuali tentativi di falsificazione del test e, in definitiva, al livello di validità del rapporto.

**Profilo di personalità.** Fornisce una descrizione dettagliata delle caratteristiche del candidato per ognuna delle cinque dimensioni di personalità previste dal modello, ciascuna articolata in due specifiche sottodimensioni. La descrizione del candidato è contestualizzata nell'ambito organizzativo, e prevede l'indicazione delle attività professionali che la persona è adatta o meno a svolgere, secondo quanto risulta dal test.

**Aspetti caratterizzanti.** Per ogni sottodimensione sono evidenziati l'item in cui il candidato ha ottenuto il punteggio più elevato e i due item in cui ha invece ottenuto il punteggio più basso. Tali indicazioni possono essere utilizzate in fase di colloquio.

Le descrizioni e i grafici presenti nelle diverse sezioni del rapporto fanno riferimento ai punteggi ottenuti dalla persona al test, trasformati in punti T attraverso il confronto con lo specifico gruppo di riferimento, che in questo caso è: **soggetti in situazione non competitiva**.

## Utilizzo del rapporto

Le decisioni basate sui risultati al BFQ-2 devono essere prese con il supporto di professionisti qualificati. Qualsiasi testo contenuto in un rapporto computerizzato va infatti visto come un'ipotesi, che deve essere confermata da altre fonti di informazioni, come colloqui, dati biografici o esiti di altre valutazioni.

Il contenuto di questo rapporto è riservato e deve essere trattato in modo assolutamente confidenziale e rispettoso della riservatezza del candidato.

È inoltre importante tener presente che:

- i risultati al test sono basati sulla descrizione che il candidato ha dato della propria personalità e del proprio comportamento, cosa che non necessariamente riflette come gli altri lo vedono. La precisione dei risultati dipende quindi dalla franchezza con cui la persona ha risposto agli item e dal suo grado di autoconsapevolezza;
- non vi sono aspetti “giusti” o “sbagliati” nella personalità di un individuo: lo stile di ciascuno ha i propri vantaggi e svantaggi, ma sicuramente certi tratti si confanno meglio di altri a certe attività, ruoli o mansioni;
- i risultati a un test psicometrico come il BFQ-2 consentono di fare delle previsioni attendibili su come la persona si comporterà in una gamma sufficientemente ampia di situazioni;
- generalmente, i risultati al BFQ-2 ed espressi in questo rapporto sono da considerarsi validi per un periodo di 12-18 mesi dopo la sua compilazione, a meno che non subentrino importanti cambiamenti nella vita, professionale o non, della persona.

# 1. Profilo generale

## E. Energia

Medio



## A. Amicalità

Medio



## C. Coscienziosità

Medio



## S. Stabilità emotiva

Medio



## M. Apertura mentale

Medio



## L. Lie

Medio



## Sottodimensioni

### Di. Dinamismo



### Ce. Controllo dell'emozione



### Do. Dominanza



### Ci. Controllo degli impulsi



### Cp. Cooperatività



### Ac. Apertura alla cultura



### Co. Cordialità



### Ae. Apertura all'esperienza



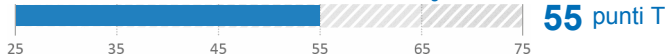
### Sc. Scrupolosità



### Le. Lie egoistic



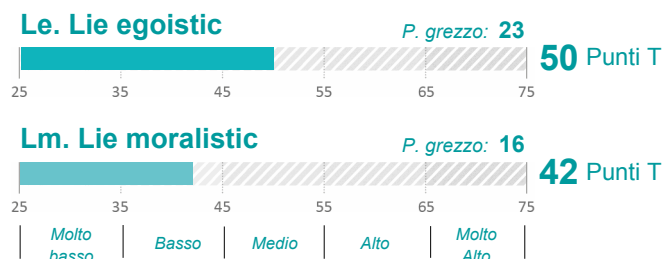
### Pe. Perseveranza



### Lm. Lie moralistic

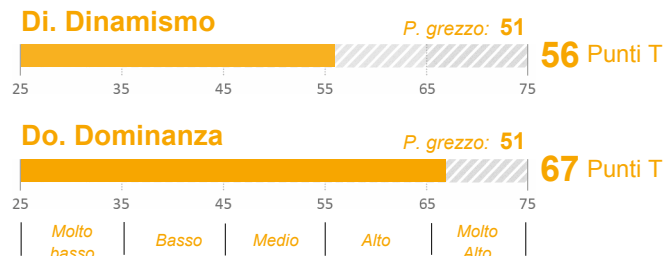
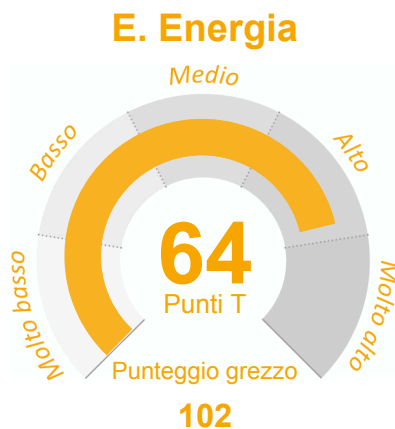


## 2. Presentazione di sé



La persona ha risposto in maniera ambigua, mostrandosi fundamentalmente sincera riguardo alle proprie competenze, capacità intellettuali e abilità di far fronte alle difficoltà, ma presentando un'immagine fortemente negativa di sé relativamente alle proprie caratteristiche di onestà, correttezza e rispetto delle norme sociali. Si suggerisce di approfondire le ragioni di questa dicotomia col candidato, in sede di colloquio.

### 3. Profilo di personalità



I risultati al BFQ-2 indicano che si tratta di un individuo dinamico, vivace e pieno di iniziativa. Nelle situazioni di gruppo assume un ruolo attivo e partecipativo e manifesta un atteggiamento propositivo ed entusiasta, apportando spesso un contributo fattivo alle iniziative del gruppo. Nelle discussioni non si tira indietro quando deve esprimere le proprie opinioni agli altri, avanzando molte proposte e suggerimenti su come fare le cose. È infatti persona socialmente molto intraprendente, alla continua ricerca di occasioni per mettersi in evidenza e attrarre l'attenzione.

Ha un ritmo di vita e di lavoro piuttosto sostenuto e viene per questo descritto dagli altri come energico, operoso e resistente alla fatica. È infatti pieno di impegni e di cose da fare, che affronta sempre con energia e vigore. È inoltre loquace e comunicativo, anche con persone con cui non ha molta confidenza. Per queste caratteristiche, è adatto a svolgere attività professionali che comportano carichi di lavoro piuttosto elevati e si trova a proprio agio quando deve ricoprire ruoli professionali che richiedono abilità comunicativa, intraprendenza e spirito di iniziativa.

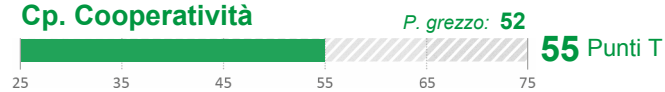
È inoltre particolarmente incline ad esercitare la propria influenza e a ricercare la competizione con gli altri, che rappresentano sempre un elemento di sfida. Parla molto frequentemente di sé e delle proprie attività. Estremamente sicuro di sé, quando si relaziona con gli altri è sempre molto assertivo, persuasivo e convincente e nelle attività di gruppo finisce spesso con l'imporsi sugli altri. Nelle riunioni di lavoro esprime le proprie idee sempre con estrema determinazione e intraprendenza. Ama assumersi la responsabilità delle scelte e degli orientamenti del gruppo ed è pertanto molto elevata la probabilità che gli altri lo riconoscano come leader. Per queste caratteristiche risulta particolarmente adatto a svolgere attività manageriali e ruoli professionali che implicano un elevato potere decisionale.



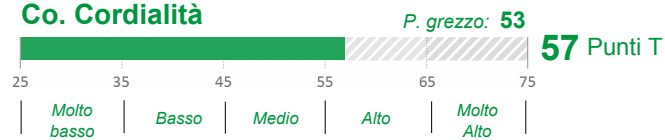
## A. Amicalità



## Cp. Cooperatività



## Co. Cordialità



È una persona piuttosto affabile e cortese, che si trova a proprio agio quando è in compagnia degli altri e non ama stare da sola. Di solito non nutre sentimenti di odio o di rancore, risultando particolarmente tollerante. È infatti disponibile a perdonare e raramente mette in discussione l'onestà e la buona fede delle altre persone. Si prende generalmente cura delle persone che si trovano in difficoltà, tenendo in considerazione il loro punto di vista e le loro opinioni, e a volte si lascia coinvolgere nei problemi altrui, soprattutto quando si tratta di un amico o di una persona cara. In genere si consulta con le persone che ha più vicine prima di prendere una decisione.

Sul lavoro assume spesso un atteggiamento basato sulla cooperazione, ma potrebbe in alcuni casi trovarsi a proprio agio anche in situazioni competitive. Quando svolge attività di coordinamento, risulta essere spesso un capo partecipativo.

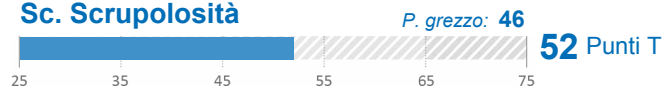
Per le sue caratteristiche è candidato adatto a svolgere ruoli professionali dove i rapporti interpersonali assumono un ruolo significativo, come nella relazione con clienti o fornitori e nella gestione di servizi di vario genere.



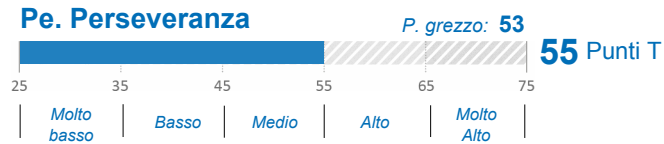
### C. Coscienziosità



#### Sc. Scrupolosità



#### Pe. Perseveranza



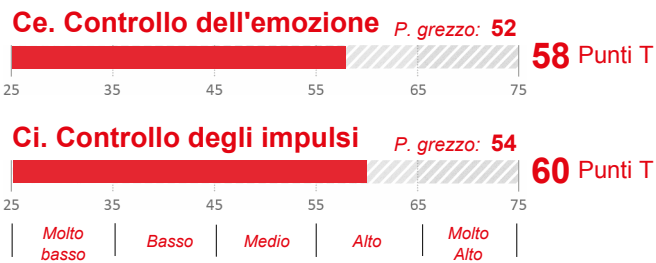
Prendendo in esame la dimensione Coscienziosità, il profilo denota un individuo abbastanza preciso e scrupoloso. Prima di consegnare un lavoro tende a verificarne l'accuratezza, anche se di solito non si preoccupa molto di curarne i particolari: infatti, è generalmente ricerca un compromesso tra prestare attenzione ai dettagli e lavorare con celerità. Sul lavoro si attiene a norme e regolamenti, senza però rimanervi "imprigionato". In genere gli ambienti in cui vive e lavora sono abbastanza puliti e ordinati, anche se non è particolarmente infastidito dal disordine. Solitamente organizza le proprie attività senza essere esageratamente sistematico e prima di prendere un'iniziativa in genere si concede del tempo per riflettere, soprattutto quando si tratta di una decisione importante. È inoltre abbastanza tenace e determinato.

Generalmente si preoccupa di portare a termine i compiti che gli vengono assegnati, anche se non sempre dimostra grande persistenza e ostinazione. Quando un ostacolo gli impedisce di raggiungere ciò che si è prefissato, infatti, si domanda se convenga insistere o se piuttosto non sia meglio rinunciare, e a volte gli capita di modificare i propri obiettivi o di rivedere i propri progetti in base ai risultati del suo lavoro. Viene descritto come un lavoratore tutto sommato abbastanza responsabile e orientato al risultato. Sul lavoro è infatti abbastanza concentrato nel fare bene i compiti di cui si assume la responsabilità, anche se a volte gli capita di rinviare o posticipare gli impegni.





## S. Stabilità emotiva

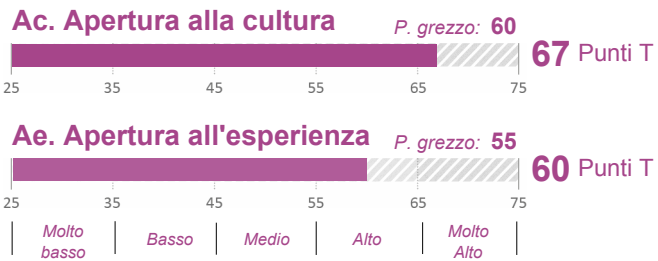


Le risposte del soggetto al questionario suggeriscono capacità di tenere sotto controllo le proprie emozioni e stabilità dell'umore e dei sentimenti. Difficilmente la persona sperimenta stati di ansia, stress o tensione nervosa, anche in situazioni di difficoltà o pericolo, e raramente le capita di sentirsi depressa o vulnerabile o di scoraggiarsi di fronte alle avversità. Reagisce agli eventi senza farsi trasportare dalle emozioni ed è piuttosto resistente allo stress e alla tensione. Per questo viene descritta come serena e rilassata.

Di solito è individuo capace di reagire positivamente e in maniera costruttiva alle critiche o ai riscontri negativi, senza mai lasciarsi prendere dallo sconforto, e raramente gli capita di reagire in modo impulsivo agli eventi. Di solito mantiene la calma e il controllo del comportamento, anche in situazioni che possono sembrare difficili o delicate. Presenta un livello piuttosto basso di reattività agli stimoli ambientali ed è pertanto piuttosto difficile che qualcosa o qualcuno gli facciano perdere la pazienza. Raramente, quindi, gli capita di urlare o di imprecare ad alta voce, ma si propone in maniera sempre pacata e misurata: è quindi difficile vederlo arrabbiato o in preda all'ira e viene sovente ritenuto come una persona tranquilla, mite e ponderata, che generalmente non reagisce bruscamente alle critiche, anche quando non le condivide.

Per queste caratteristiche è adatto ad assumere ruoli che implicano la presa di decisione sotto pressione e la gestione dei conflitti e degli imprevisti, come accade ad esempio nelle attività manageriali. È inoltre in grado di svolgere mansioni in cui manifestazioni di ansia, insicurezza e nervosismo possono essere controproducenti, come avviene ad esempio per chi si trova ad operare sotto stress, a prendere decisioni in tempi rapidi e a lavorare in ambienti turbolenti e ad alta competitività. È infine adatto a svolgere attività che implicano negoziazioni e mediazioni o in cui si prevede un'elevata conflittualità.

## M. Apertura mentale



Se consideriamo adesso l'Apertura mentale, notiamo che si tratta di un individuo estremamente ricettivo e dotato di un'elevata vivacità intellettuale. Molto interessato alla lettura, cui dedica gran parte del proprio tempo libero, è anche appassionato di saggi, documentari o programmi televisivi di divulgazione scientifica e culturale. Viene descritto come estremamente preparato, colto ed istruito: persona, dunque, che mantiene costantemente aggiornate le proprie conoscenze, anche in relazione ad argomenti che sono piuttosto distanti dai propri ambiti di competenza, come ad esempio argomenti scientifici, storici o filosofici. È inoltre molto informato su ciò che accade nel mondo e sul lavoro è estremamente disponibile ad apprendere e a investire sulla conoscenza. Per questo è sempre molto interessato a svolgere corsi di formazione e aggiornamento, da cui peraltro è in grado di trarre grande beneficio, poiché mostra di possedere una spiccata predisposizione all'apprendimento.

Gli piace molto lavorare in ambienti culturalmente ricchi e stimolanti ed è incline a sperimentare idee e soluzioni alternative. È persona attratta dalle situazioni nuove e in continua trasformazione, nell'affrontare un problema tiene spesso in considerazione diversi punti di vista e una varietà di informazioni, riuscendo, inoltre, ad adattarsi con facilità e rapidità ai cambiamenti. Di solito, infatti, tende a modificare il proprio comportamento e le proprie strategie in base alle situazioni e alle persone che ha di fronte. Per questo gli altri lo vedono come un individuo originale, fantasioso, innovativo e flessibile. Generalmente trova quindi interessante frequentare ambienti con persone di diversa cultura o provenienza ed è spesso attratto dalla possibilità di muoversi in contesti sconosciuti e dall'idea di cimentarsi in attività e ruoli mai sperimentati in precedenza.

Per queste sue caratteristiche è estremamente adatto a svolgere attività che richiedono il continuo aggiornamento delle competenze professionali, come avviene ad esempio nei settori dell'educazione, della ricerca e dell'innovazione tecnologica. È inoltre adatto a svolgere compiti professionali che richiedono la capacità di gestire e promuovere il cambiamento o di far fronte all'incertezza, mentre lo è poco per ricoprire ruoli che implicano lo svolgimento di attività meccaniche e ripetitive e in cui le caratteristiche del compito sono fortemente strutturate.

## 4. Aspetti caratterizzanti

In questa sezione sono evidenziati, per ogni sottodimensione, l'item in cui il candidato ha ottenuto il punteggio più elevato (5) e i due item in cui ha invece ottenuto i punteggi più bassi (1 e 2). Ciò consente di ottenere una descrizione più puntuale del profilo di personalità del soggetto, evidenziandone gli aspetti maggiormente caratterizzanti.

Tali indicazioni possono essere utilizzate in fase di colloquio, per un eventuale approfondimento.

### Item con punteggio più elevato

#### **Dinamismo**

Mi sembra di essere una persona attiva e vigorosa

#### **Dominanza**

Generalmente tendo ad impormi piuttosto che accondiscendere

#### **Cooperatività**

Se necessario non mi tiro indietro dal dare un aiuto a sconosciuti

#### **Cordialità**

Bisognerebbe mostrarsi sempre cortesi con tutti

#### **Scrupolosità**

Prima di consegnare un lavoro dedico molto tempo alla sua revisione

#### **Perseveranza**

Porto fino in fondo le decisioni che ho preso

#### **Controllo dell'emozione**

Non credo di essere una persona ansiosa

#### **Controllo degli impulsi**

In diverse circostanze mi è capitato di comportarmi in modo impulsivo

#### **Apertura alla cultura**

Leggere è una delle mie attività preferite

#### **Apertura all'esperienza**

Non sono molto attratto da situazioni nuove e inattese

## Item con punteggi più bassi

### Dominanza

Nelle riunioni non mi preoccupo in modo particolare di attrarre l'attenzione  
Non do molta importanza a mettere in mostra le mie capacità

### Scrupolosità

A volte sono tanto scrupoloso da poter apparire noioso

## Matrice delle risposte

#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R	#	R
1	5	2	5	3	2	4	1	5	4	6	5	7	5	8	4	9	5	10	2
11	4	12	2	13	4	14	5	15	5	16	2	17	5	18	3	19	4	20	5
21	5	22	4	23	2	24	2	25	3	26	2	27	2	28	3	29	4	30	2
31	5	32	1	33	1	34	3	35	5	36	4	37	3	38	4	39	2	40	4
41	4	42	5	43	5	44	1	45	4	46	2	47	3	48	5	49	1	50	5
51	4	52	5	53	4	54	1	55	4	56	2	57	3	58	5	59	1	60	5
61	1	62	1	63	1	64	4	65	1	66	2	67	1	68	5	69	4	70	2
71	5	72	4	73	1	74	4	75	4	76	4	77	5	78	2	79	5	80	4
81	5	82	4	83	2	84	5	85	2	86	5	87	5	88	1	89	4	90	4
91	3	92	5	93	5	94	5	95	4	96	5	97	3	98	4	99	5	100	5
101	4	102	5	103	5	104	2	105	4	106	2	107	5	108	3	109	4	110	5
111	1	112	4	113	5	114	2	115	4	116	5	117	1	118	4	119	2	120	4
121	5	122	5	123	2	124	5	125	4	126	2	127	5	128	2	129	4	130	3
131	5	132	5	133	4	134	2												